

Приложение №2
к Положению о СУОТ,
утвержденное Приказом ИБРАЭ РАН
от "01" июня 2023 г. №137

Порядок расследования несчастных случаев (микротравм) и профзаболеваний

Условные обозначения:

НС - несчастный случай;

УЗ - учреждение здравоохранения;

ЦГСЭН - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

ЦП - центр профпатологии

1. Порядок расследования несчастных случаев (НС)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
1.	<u>Работник обязан:</u> а) известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о произошедшем НС или об ухудшении состояния своего здоровья	Любой	Немедленно			ст.215 ТК РФ
2. 2.1.	<u>Директор Института в лице своего представителя обязан:</u> Непосредственный руководитель (ответственные лица): а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинскую организацию; б) принять неотложные меры по предупреждению развития аварийной или чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц: Шаг 1. Оповестить работников об угрозе возникновения или о возникновении ЧС. Шаг 2. Эвакуировать работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов. Шаг 3. Локализовать и по возможности нейтрализовать источник опасности. Шаг 4. Сообщить об угрозе возникновения или о возникновении ЧС в специализированные организации, например, в МЧС, полицию, пожарную службу.	Любой				ст.228 ТК РФ

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
	<p>в) сохранить до начала расследования НС обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схему, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)</p> <p>г) проинформировать специалиста по охране труда о произошедшем НС.</p>			Произвольная		
2.2.	<p>Специалист по охране труда:</p> <p>а) сделать запрос в медучреждение, травмпункт (морг) о получении заключения на определение степени тяжести пострадавшего (запрос делается в 2-х экземплярах, один в канцелярию мед учреждения, один у себя с отметкой медучреждения, обратив внимание на дату - дата получения должна быть с датой с календарной датой получения)</p> <p>б) получить от медорганизации Заключение о характере и степени тяжести повреждений здоровья</p> <p>в) предварительно (до получения заключения от медорганизации) квалифицировать тяжесть НС</p>	Любой	<p>Незамедлительно после поступления пострадавшего в медорганизацию</p> <p>Незамедлительно</p>	<p>Произвольная</p> <p>Прил. №1 Пр. Минздрава от 15.04.2005 №275</p>	<p>В медорганизацию, травмпункт куда поступил пострадавший</p> <p>Срок оформления Заключения <u>незамедлительно после поступления запроса</u></p>	<p>п.п.7 п.4 ст.13 ФЗ от 21.11.2011 №323-ФЗ</p> <p>Приказ Минздрава от 15.04.2005 №275 абз 1 Приложения №3 Приказ Минздрава ри 24.02.2005 №160</p>
3. 3.1.	<p><u>Директор Института в лице своего представителя обязан:</u></p> <p>Главный бухгалтер:</p> <p>а) сообщить о каждом страховом случае (подпись и печать директора (доверенного лица) не обязательна)</p>	Любой	В течение суток	Приложение 1 (Приказ ФСС от 24.08.2000 №157)	В исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) о каждом страховом случае	ФЗ №125 п.п.6 п.2 ст.17, абз.6 ч.1 ст.228.1 ТК РФ
3.2.	<p>Специалист по охране труда:</p> <p>а) направить извещение (подпись и печать директора (доверенного лица) не обязательна)</p>	Групповой, тяжелый, со смертельным исходом	В течение суток	Форма 1 (Пр Минтруда от 20.04.2022 №223н)	<p>1. Соответствующая гос. инспекция труда</p> <p>2. Прокуратура по месту происшествия НС (прокуратура Донского района)</p> <p>3. Орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту гос. регистрации ИБРАЭ РАН (управа Донского района)</p>	ст.228.1 ТК РФ

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
				Приложение 1 (Приказ ФСС от 24.08.2000 №157)	4. Работодатель, направивший работника в ИБРАЭ РАН, с которым произошел НС 5. Минобрнауки РФ 6. Соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов 7. Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС (по месту регистрации ИБРАЭ РАН в качестве страхователя)	ФЗ №125 п.п.6 п.2 ст.17, абз.6 ч.1 ст.228.1 ТК РФ
	б) направить извещение (подпись и печать директора (доверенного лица) не обязательна)	В случае, если НС по прошествии времени перешел в категорию тяжелых НС или НС со смертельным исходом	В течение трех календарных дней после получения сведений об изменении тяжести травмы	Форма 1 (Приказ Минтруда от 20.04.2022 №223н) Приложение 1 (Приказ ФСС от 24.08.2000 №157)	1. Соответствующая гос. инспекция труда 2. Соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов 3. Минобрнауки РФ 4. Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС (по месту регистрации ИБРАЭ РАН в качестве страхователя)	ст.228.1 ТК РФ
3.3.	Руководитель структурного подразделения а) проинформировать о несчастном случае	Тяжелый, со смертельным исходом	Незамедлительно		1. Родственники пострадавшего	ст.228 ТК РФ
4.	Директор Института образует комиссию в составе не менее трех человек (нечетное количество, включая председателя). Состав комиссии: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель профсоюза. Председатель комиссии: работодатель (его представитель). Члены комиссии должны быть обучены по ОТ. При расследовании тяжелого НС или со смертельным исходом в состав комиссии также включается инспектор труда, представители исп власти, объединения профсоюзов, ФСС	Любой	Незамедлительно			ст.229 ТК РФ
5.	Состав комиссии утверждается Приказом директора Института. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения охраны труда на участке, где произошел НС, в состав комиссии не включаются	Любой	Незамедлительно			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
6.	<p>Комиссия расследует НС:</p> <p>а) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших</p> <p>а) производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев НС и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;</p> <p>б) знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (кол договором, уставом, внутренним трудовым распорядком), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц;</p> <p>в) получает по возможности объяснения от пострадавшего по существу происшествия;</p> <p>г) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению НС. Определяет, были ли действия пострадавшего в момент НС обусловлены трудовыми отношениями и квалифицирует НС как НС на производстве или как НС, не связанный с производством;</p> <p>д) если в НС есть вина пострадавшего комиссия устанавливает его вину в процентах.</p>	<p>Легкий (в том числе групповой, где легкие повреждения)</p> <p>Групповой, тяжелый, со смертельным исходом</p> <p>НС, о котором не было своевременно сообщено работодателю, расследуется по заявлению пострадавшего</p>	<p>В течение 3-х кал. дней со дня издания НС, включая расследование и оформление расследования</p> <p>В течение 15 календарных дней со дня НС, включая расследование и оформление расследования</p> <p>В течение одного месяца со дня поступления заявления</p>			ст.229.1, 229.2 ТК РФ
7.	<p>Комиссия оформляет расследование:</p> <p>1. Оформляет документы:</p> <p>а) приказ распоряжение) о создании комиссии по расследованию НС, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);</p> <p>б) планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;</p> <p>в) документы, характеризующие рабочее место, карта рабочего места;</p> <p>г) выписки из журналов инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;</p> <p>д) протоколы опроса пострадавшего при НС (очевидцев НС, должностного лица), объяснения пострадавших;</p> <p>е) экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;</p>	Любой		<p>произвольная</p> <p>Форма 9</p> <p>Форма 8</p>		<p>Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2</p> <p>Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
	<p>ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент НС в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;</p> <p>з) копии документов, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;</p> <p>и) выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний</p> <p>к) решение о продлении срока расследования НС (при наличии);</p> <p>и) в результате аварий (катастроф) транспортных средств обязательно используются материалы расследования данного происшествия, проведенного соответствующими полномочными органами надзора и владельцем транспортного средства</p> <p>2. Составляет акт НС на производстве с установлением вины пострадавшего. Возможно установление вины пострадавшего (вина пострадавшего по практике может быть до 25%, но тогда ему и б/л оплатят пропорционально) с учетом заключения профсоюзного органа данной организации:</p> <p>* 1 экз. для ИБРАЭ РАН</p> <p>* 1 экз. для пострадавшего (при групповом НС акт составляется на каждого пострадавшего отдельно)</p> <p>* 1 экз. для страховой компании</p> <p>3. Председатель комиссии направляет оформленные и подписанные Акты с материалами расследования директору Института для рассмотрения</p> <p>4. Директор утверждает Акты, ставится печать</p>	Тяжелый, со смертельным исходом Любой		Прил. №1 Форма 2. Н-1		Пр. Минздрава от 15.04.2005 №275 Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2
8. 8.1.	<p><u>Председатель комиссии направляет:</u></p> <p>* 1 экз. Акта (Н-1) пострадавшему (пострадавшим при групповом НС);</p> <p>* 1 экз. Акта (Н-1) и составленный в установленных случаях (тяжелый НС, групповой НС и НС со смертельным исходом) Акт о расследовании НС (форма 5) с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем, осуществляющего учет этого НС (В ТК РФ говорится об оригиналах материалов расследования, а в Постановлении о копии материалов расследования) .</p> <p>* 1 экз. Акта (Н-1) (в ТК РФ говорится ещё и о напвлении копии материалов расследования, а в Постановлении только об Акте) работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя) при страховых случаях</p>	Любой	В течение трех календарных дней после завершения расследования НС на производстве	Форма 2. Н-1	Пострадавшему, при смертельном НС - доверенным лицам Остается у работодателя В исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) о каждом страховом случае	Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
8.2.	<p><u>Дополнительно по результатам расследования группового НС (легкого НС, тяжелого НС, НС со смертельным исходом):</u></p> <p>а) По результатам расследования группового НС (легкого НС, тяжелого НС, НС со смертельным исходом) дополнительно к Акту (Н-1) оформляется Акт о расследовании группового НС (тяжелого НС, НС со смертельным исходом) (форма 5-утверждать этот акт у директора не требуется) в двух экземплярах:</p> <p>* 1 экз. Акта о расследовании НС (форма 5) с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией составленного в установленных случаях акта формы Н-1 с прилагаемыми к нему материалами (копиями материала).</p> <p>* 1 экз Акта о расследовании НС (форма 5), Акт Н-1, материалы расследования</p> <p>* копия Акта о расследовании несчастного случая (форма №5), копия Акта Н-1, копия материалов расследования</p> <p>* копия Акта о расследовании несчастного случая (форма №5), копия Акта Н-1, копия материалов расследования</p> <p>* копия Акта о расследовании несчастного случая (форма №5) вместе с копией Акта (Н-1)</p> <p>* копия Акта о расследовании несчастного случая (форма №5) вместе с копией Акта (Н-1)</p> <p>* копия Акта о расследовании несчастного случая (форма №5) вместе с копией Акта (Н-1)</p>	<p>1. Групповой (с числом пострадавших два человека и более).</p> <p>2. Тяжелый.</p> <p>3. Со смертельным исходом.</p>	<p>В течение трех календарных дней после представления акта работодателю</p>	<p>Форма 5</p> <p>Форма 2, Н-1, Форма 5</p>	<p>1. В прокуратуру, в которую сообщалось о НС (прокуратура Донского района)</p> <p>2. Работодателю (ИБРАЭ РАН)</p> <p>3. Работодателю, направившему работника, с которым произошел НС</p> <p>4. В соответствующую государственную инспекцию труда (ГИТ г. Москвы)</p> <p>5. В исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя)</p> <p>5. В Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы</p> <p>6. В Минобрнауки</p> <p>7. В соответствующее территориальное объединение профсоюзов</p>	<p>ст.228.1 ТК РФ, Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2</p>
9.	<p><u>По окончании временной нетрудоспособности (после закрытия б/л)</u></p> <p>Специалист по охране труда по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего направляет сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах</p> <p>Руководитель подразделения информирует работодателя по месту основной работы пострадавшего, с письменного согласия пострадавшего, если он работает у работодателя, где произошел НС по совместительству</p>	Любой	10 календарных дней	Форма 10	<p>В соответствующую государственную инспекцию труда</p> <p>В исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) при каждом страховом случае</p>	<p>ст.230.1 ТК РФ, Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2</p>
10.	<p><u>Специалист по охране труда ведет учет НС на производстве</u></p> <p>а) регистрация НС в журнале</p>	Любой		Форма 11		<p>ст.230.1 ТК РФ, Приказ от 20.04.2022 №223н Пр.2</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
	б) отправка годовой формы			Ф-7	Орган статистики	Приказ Росстата от 01.07.2022 №475
11.	<u>По результатам расследования НС, квалифицированного, как НС, не связанный с производством</u> , составляется акт о расследовании в двух экземплярах	Любой		По любой форме, но лучше по форме 5		

2. Порядок учета микроповреждений (микротравм)

ст.226 ТК РФ

1.	<u>Работник обязан:</u> а) известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о произошедшем микроповреждении (микротравме) (далее - микротравма)		Незамедлительно			
2.	<u>Руководитель обязан:</u> а) убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь б) информировать специалиста по охране труда о микротравме работника, при этом сообщить: * ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение; * место, дату и время получения работником микротравмы; * характер (описание) микротравмы; * краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы.		Незамедлительно			
3.	<u>Специалист по охране труда обязан:</u> а) рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы, при этом: * запросить объяснение пострадавшего работника; * провести осмотр места происшествия б) составить Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника; в) зарегистрировать микротравму в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников; в) совместно с руководителем структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), при этом учитывать: * обстоятельства получения микротравмы, включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в сложных ситуациях или на других рабочих местах;		В течение трех календарных дней			


№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
	<ul style="list-style-type: none"> * организационные недостатки в функционировании СУОТ; * физическое состояние работника в момент получения микротравмы; * меры по контролю; * механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий. 					

3. Порядок расследования профессиональных заболеваний (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 №1206)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
1.	<u>Работник обязан:</u> а) известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о происшедшем НС или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с появлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем		Незамедлительно			
2.	<u>Директор Института в лице своего представителя обязан:</u>					
2.1.	Непосредственный руководитель: а) направить пострадавшего в учреждение здравоохранения (УЗ);		Незамедлительно			
2.2.	Специалист по охране труда: а) направить сообщение о случае острого отравления		Незамедлительно		в орган Роспотребнадзора	
3.	<u>Медорганизация</u> направляет извещение о предварительном диагнозе профзаболевания * острое заболевание * хроническое заболевание		1 сутки 3 раб. дня		Работодателю В орган Роспотребнадзора	
4.	<u>Директор Института в лице своего представителя</u> направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника (СГХ) * острое заболевание * хроническое заболевание		1 сутки 7 раб. дня		В орган Роспотребнадзора	
5.	<u>Орган Роспотребнадзора</u>					
5.1.	Приступает к организации экспертиз, лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований, опросов пострадавшего и свидетелей, запросу сведений у работодателя		В течение суток			
5.2.	Составляет СГХ и направляет ее * острое заболевание * хроническое заболевание		2 недели 2 недели		В медорганизацию	

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
6.	<u>Медорганизация</u>					
6.1.	Направляет документы в ЦП для экспертизы связи заболевания с профессией * острое заболевание * хроническое заболевание		1 неделя 1 месяц		В ЦП	
6.2.	Направляет работника в ЦП * острое заболевание		сразу после оказания работнику специализированной медпомощи		В ЦП	
7.	<u>Центр профпатологии</u>					
7.1.	Проводит экспертизу (регламент и сроки экспертизы утверждает приказ Минздрава от 31.01.2019 №36н) связи заболевания с профессией, устанавливает заключительный диагноз профессионального заболевания, оформляет медицинское заключение и извещение * острое заболевание * хроническое заболевание		10 р.дней 30 р.дней (при необходимости можно продлить, но не более чем на 30 р.дней)			
7.2.	Направляет извещение Выдает медицинское заключение работнику под подпись Направляет медицинское заключение * острое заболевание * хроническое заболевание		3 р.дня 3 р.дня		В орган Роспотребнадзора Работодателю В медорганизацию Страховщику Страховщику В медорганизацию	
8.	<u>Директор Института</u>					
	образует комиссию по расследованию случая профзаболевания * острое заболевание * хроническое заболевание		10 р.дней 10 р.дней			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид НС	Срок выполнения	Форма документа	Куда направляется документ	НПА
9.	<p><u>Комиссия</u></p> <p>расследует случай профессионального заболевания и составляет акт или протокол, если комиссия не установила связи заболевания с воздействием вредного производственного фактора</p> <p>* острое заболевание</p> <p> </p> <p>* хроническое заболевание</p>		<p>30 р.дней (при необходимости можно продлить, но не более чем на 30 р.дней)</p> <p> </p> <p>30 р.дней (при необходимости можно продлить, но не более чем на 30 р.дней)</p>			
10.	<p><u>Роспотребнадзор и Работодатель</u></p> <p>хранят акт вместе с материалами расследования в соответствии с законодательством об архивном деле</p>					

Специалист по охране труда  С.В. Бобыкин