

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ БЕЗОПАСНОГО РАЗВИТИЯ
АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИБРАЭ РАН)**

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом ИБРАЭ РАН
(протокол от «16» февраля 2022 г. № 03)

Действует с 1 марта 2022 года
Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Приказом ИБРАЭ РАН
от «24» февраля 2022 г. №54

**ПОЛИТИКА
по охране труда**

Москва, 2022 г.

1. Общие положения

Целью и предметом деятельности ИБРАЭ РАН является проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по решению важнейших научных проблем безопасного развития атомной энергетики.

В сфере своей деятельности нашим приоритетом является сохранение жизни и здоровья работников.

Политика по охране труда в ИБРАЭ РАН:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

2. Цели ИБРАЭ РАН по охране труда:

2.1. Сохранение жизни и здоровья работников при исполнении ими трудовых обязанностей, обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда.

2.2. Соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативно – правовыми документами ИБРАЭ РАН, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников.

2.3. Исключение аварийных ситуаций.

3. Для достижения указанных целей ИБРАЭ РАН берет на себя следующие обязательства:

3.1. Соблюдать установленные государственные нормативные требования по охране труда.

3.2. Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно их анализировать и оценивать, снижать уровни профессиональных рисков.

3.3. Совершенствовать систему управления охраной труда.

3.4. Предоставлять ответственным лицам соответствующие полномочия для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда.

3.5. Документировать и доводить до сведения работников на всех уровнях управления информацию об ответственных лицах и их полномочиях.

3.6. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий и оборудования, а также при эксплуатации применяемых в производстве инструментов и материалов.

3.7. Обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.8. Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

3.9. Обеспечивать режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.10. Обеспечивать работников (определенные категории работников) средствами индивидуальной защиты, оснащать средствами коллективной защиты.

3.11. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда путем организации качественного обучения.

3.12. Обеспечивать функционирование всех уровней контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области безопасности и здоровья. Контролировать состояние условий труда на рабочих местах, соблюдение работниками требований охраны труда, а также правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.13. Обеспечивать проведение всех видов инструктажей по охране труда.

3.14. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.15. Организовывать и проводить обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования и обследования работников (определенные категории работников).

3.16. Обеспечивать взаимодействие с органами государственного надзора (контроля), органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

3.17. Расследовать, оформлять, учитывать аварии, инциденты, несчастные случаи и микроповреждения (микротравмы), профессиональные заболевания и реагировать на них в рамках системы управления охраной труда.

3.18. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.19. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

3.20. Проводить консультации с работниками и членами профкома, обеспечивать их участие в решении вопросов и реализации мероприятий по охране труда.

3.21. Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.22. Вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также обеспечивать доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

3.23. Приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий до устранения такой угрозы.

Разработал:

Специалист по охране труда



С.В. Бобыкин